



# Aannamebeleid Scouting LAROS

## Kennismakingsgesprek

Wij willen graag kennis maken met aspirant leden. Een kennismakingsgesprek kan plaats hebben bij een van onze eigen activiteiten, of voorafgaand aan een ondersteuning. In het gesprek horen we graag je motivatie en zullen we je wijzen op onze gedragscode.

## VOG: Verklaring Omtrent Gedrag

Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. Voor het uitoefenen van een functie binnen Scouting is het verplicht dat de vrijwilliger een VOG overlegt. Dit geldt voor kaderleden én buitengewone leden. Om de drie jaar moet een nieuwe VOG worden aangevraagd. Deze verplichting staat opgenomen in het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland. Als een aspirant kaderlid geen geldige VOG kan overleggen is er geen plaats voor hem/haar binnen onze vereniging!

## Kennismakingsperiode

In het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland staat een kennismakingsperiode opgenomen. Als vereniging hebben wij met elkaar afgesproken dat aan de benoeming in een functie een kennismakingsperiode van ten hoogste 3 maanden voorafgaat als aspirant lid. Deze kennismakingsperiode vangt aan na goedkeuring door het betreffende bestuur en nadat de voor de betreffende functie geldende instapeisen is voldaan. Voor Scouting LAROS houdt dat in dat er in deze kennismakingsperiode een geldige VOG wordt getoond.